

คณะกรรมการบริษัท สุรพลฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ในการประชุมครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2556 มีมติอนุมัตินโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับการส่งเสริมและสนับสนุนการนำนโยบายและมาตรการการต่อต้านการทุจริตมาปฏิบัติภายในองค์กรในกระบวนการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล นับตั้งแต่การสรรหาและคัดเลือก การปฐมนิเทศ การอบรม การประเมินผลงาน การเห็นถึงคุณค่าของพนักงาน การให้ผลตอบแทนและการเลื่อนขั้น บทลงโทษพนักงาน และการสื่อสาร เพื่อแสดงความมุ่งมั่นของบริษัทต่อมาตรการต่อต้านการทุจริต และให้พนักงานมีส่วนร่วมในการริเริ่มมาตรการและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. ส่งเสริมการสร้างค่านิยมการต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งยกระดับความตระหนักแก่บุคลากรของบริษัท ว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ โดยจะนำไปปฏิบัติในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

2. ปกป้อง ให้ความคุ้มครองแก่พนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน แม้ว่าจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ การปกป้องและให้ความคุ้มครองนี้ รวมถึงพนักงานคนดังกล่าวจะไม่ถูกลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบแต่ประการใด ทั้งนี้บริษัทจะมีกระบวนการสื่อสารอย่างชัดเจนเกี่ยวกับนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริต และจะส่งเสริมให้มีการนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

3. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารให้พนักงานสามารถแจ้งเบาะแส ข้อเสนอนแนะ หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต โดยมีมาตรการคุ้มครองสิทธิผู้แจ้งเบาะแส โดยบริษัทจะไม่กระทำการใดๆ อันไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน หรือสถานที่ทำงาน สักพนักงาน ชมขู่ ครอบงำ การปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือกระทำการอันใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

4. กำหนดแนวทางและขั้นตอนในการนำนโยบายและมาตรการการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่การปฏิบัติ จะกำหนดกระบวนการและช่องทางการสื่อสารอย่างชัดเจน ให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้บริษัทจะมีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษพนักงานที่ไม่ปฏิบัติตาม

ประกาศ ณ วันที่ 19 กรกฎาคม 2556

นายโกศล จันธิกุล
ประธานกรรมการ