

## นโยบายว่าด้วยการจ้างพนักงานรัฐ

บริษัท สุรพลฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มีความมุ่งมั่นในปฏิบัติงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และสอดคล้องตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้น ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 มีมติอนุมัตินโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทฯ ในเรื่องการจ้างพนักงานรัฐ ดังนี้

### คำนิยาม

1. พนักงานรัฐ หมายถึง ผู้ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานให้แก่รัฐหรือในหน่วยงานของรัฐ ตามที่รัฐธรรมนูญ และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) หรือหน่วยงานที่กำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกำหนด
2. การจ้างพนักงานรัฐ (Revolving Door) หมายถึง การว่าจ้างพนักงานรัฐในหน่วยงานรัฐที่มีหน้าที่กำกับ ดูแล หรือตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัท ให้เข้ามาทำงานกับบริษัท

### นโยบายว่าด้วยการจ้างพนักงานรัฐ

1. บริษัทฯ ไม่ว่าจะจ้างพนักงานรัฐ คู่สมรส รวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส ในลักษณะที่ เอื้อประโยชน์ในทางมิชอบด้วยกฎหมายต่อบริษัท หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐ ที่มีหน้าที่กำกับ ดูแล หรือตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัท
2. บริษัทฯ ไม่ว่าจะจ้างพนักงานรัฐที่เคยปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐที่มีหน้าที่กำกับ ดูแล หรือตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัท เว้นแต่จะพ้นจากตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างพนักงานรัฐให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 27 กรกฎาคม 2566 เป็นต้นไป

นายโกศล ฉันทิกุล

ประธานกรรมการ